

新北市新莊區豐年國民小學性別平等教育委員會設置要點

100.10.25 臨時校務會議通過

111.01.20 校務會議修訂

114.01.15 校務會議修訂

114.06.25 校務會議修訂

壹、依據：

- 一、性別平等教育法第九條第二項規定。
- 二、各級學校性別平等教育委員會設置準則之規定。臺教學（三）字第 1132800482A 號
- 三、性別平等教育法施行細則。

貳、目的：促進性別地位之實質平等，消除性別歧視，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。

參、任務：

- 一、統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- 二、規劃或辦理學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- 三、研發並推廣性別平等教育之課程、教學及評量。
- 四、研擬性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。
- 五、調查及處理與性別平等教育法有關之案件。
- 六、規劃及建立性別平等之安全校園空間。
- 七、推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- 八、其他關於學校或社區之性別平等教育事務。

肆、組織及任期：

- 一、組織成員：共十一位，委員任期一年並得連任。

（一）主任委員：校長

（二）執行秘書：學務主任

（三）總幹事：生活教育組組長

（四）行政代表 3 人：教務主任、輔導主任、總務主任

（五）教師代表 3 人：低、中、高年級代表各 1 位

（六）教師會代表 1 人

（七）家長會代表 1 人

- 二、必要條件：女性委員需占委員總數二分之一以上。

- 三、性平會置執行秘書一人（學務主任兼任），承委員會之命處理日常事務，並指定總幹事（生教組長兼任）負責處理有關業務，協助校長綜理學校

性別平等教育業務，其職掌包括：召開性別平等教育委員會議、辦理校園性別事件調查工作、統整學校各單位相關資源、擬定性別平等教育實施計畫等事項。

伍、會議：

- 一、性平會每學期應至少召開會議一次，由主任委員擔任主席，必要時得召開臨時會。主任委員不能出席時，由執行秘書代理之。
- 二、委員會之開會通知、提案彙整、會議記錄等工作由總幹事擔任之。
- 三、委員會開會時得邀請諮詢顧問、相關行政機關人員及專家學者列席或報告，但法律另有規定者，從其規定。
- 四、性平會會議應有委員二分之一以上之出席，始得開會，應有出席委員過半數之同意始得決議；可否同數時，取決於主席。對於議案或調查報告之討論，基於認同性別平等教育之價值與專業，以採共識決之方式決議為宜遇爭議情形需採多數決時，應詳為註明理由）。

陸、組織分工與職掌：

一、宣導與輔導組（由輔導處統籌）

- （一）規劃或辦理本校教職員工及家長性別平等教育相關研習。
- （二）推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- （三）規劃或辦理本校學生、教職員工及家長性別平等教育相關活動。
- （四）規劃及推動校園性侵害暨性騷擾事件處理之諮詢服務機制，並提供諮商輔導及後續追蹤等服務。
- （五）預防與處理學生懷孕事件，提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。。
- （六）其他有關校園性別平等教育案件之輔導事務。

二、課程與教學組（由教務處統籌）

- （一）研發本校性別平等教育相關課程與教材及評量。
- （二）將性別平等教育融入課程，每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少四小時。
- （三）處理校園性別平等案件之學生當事人學籍、課程、成績及學校相關人員之課務。
- （四）提供性別平等教育課程與教學諮詢服務。

(五)建立本校性別平等教育師資人才庫並提供人力資源諮詢服務。

(六)其他有關本校性別平等教育課程與教學事務。

三、行政與防治組（由學務處統籌）：

(一)研擬本校性別平等教育委員會下設組織之工作職掌及運作事宜。

(二)研擬修訂性別平等教育實施與校園性侵害及性騷擾之防治規定，建立機制，並協調及整合相關資源。

(三)規劃及推動校園性侵害暨性騷擾調查素養及輔導諮商等專業素養人才培訓、涉及校園性別事件之通報與協調聯繫及受理校園性別事件之申請檢舉與處理相關行政事宜。

(四)建立校園性侵害暨性騷擾事件檔案資料，其中應包含：事件處理過程及後續追蹤、加害人相關資料及個案輔導資料，並負責於行為人轉至其他學校就讀或服務時之通報事宜。

(五)統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。

(六)編列性別平等教育實施方案之年度預算。

(七)列冊管理每學期資料，彙整每學期成果，資料歸檔備查。

(八)規劃及推動其性別平等教育行政及有關校園性侵害暨性騷擾防治等相關事務。

四、環境與資源組（由總務處統籌）

(一)規劃及推動建立校園性別平等、友善、安全空間相關規劃。

(二)定期檢視校園空間與設施之規劃與使用情形及檢視校園整體安全，並作成紀錄。

(三)記錄校園內曾經發生校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件之空間，繪製及更新校園危險地圖。

(四)依據性別人數比例，配置校園空間設施（含哺（集）乳室）。

(五)其他性別平等教育之環境與資源事務。

柒、如性平案情內容牽涉性平會委員本人或親屬時，依行政程序法之規定，應主動迴避。

捌、有下列情形之一者，不得擔任性平會委員；已聘任者解聘之：

一、違反刑法妨害性自主罪章、妨害性隱私及不實性影像罪章，經有罪判決確定。

二、違反性別平等教育法、性別平等工作法、性騷擾防治法、跟蹤騷擾防制法、兒童及少年性剝削防制條例或其他性別平等相關法規，經依法調查或有關機關查證屬實。

三、有未尊重他人之性別、性別特徵、性別特質、性別認同或性傾向之言行，經本校查證屬實。

玖、本要點如有未盡事宜，悉依性平法相關規定處理之。

拾、本委員會設置要點經校務會議通過後，由校長公佈實施，修改時亦同。

承辦人

教師兼
生教組長 蔡維仁

學務主任

教師兼
學務主任 陳昭宏

校長

豐年國小
校長 張照璧